

サプライヤー行動規範

2021年9月改訂

1. はじめに。 ダナハーコーポレーション（直接および間接的に管理されているすべての子会社を含む。以下「ダナハー」または「会社」）は、顧客の複雑な課題の解決をお手伝いし、世界中の生活の質の向上に取り組むグローバル科学技術イノベーターです。私たちの共通目的である「人生における可能性の実現を支援する」は、日々行う仕事の方向性を定め、意味を与えます。私たちの共通目的は、ダナハーの次の5つのコアバリューに根ざしています。

- 最高のチームが勝利を収める
- 顧客の声に耳を傾ける
- カイゼンは私たちの生き方そのもの
- イノベーションが私たちの未来を導く
- 競争で株主に貢献する

ダナハーのサステナビリティミッションステートメントは、私たちの共通目的とコアバリューを反映しています。その中には、「顧客との（製品、サービス、ソリューションを介した）関係や、営利組織、サプライチェーン、業務、職場、コミュニティ、環境を含む影響分野全体でサステナビリティの改善を進め、続けていく」ことが強調されています。ミッションステートメントで強調されているように、ダナハーはサプライヤーがコンプライアンス、倫理、誠実さ、その他のすべてのサステナビリティに関する価値観に対する取り組みを共有することを期待しています。世界中の法律、慣習、受け入れられる慣行の違いを認識していますが、価値観を共有することがサプライヤーとの関係の基盤となると確信しています。さらに、ダナハーは米国で事業を展開し、普通株を上場しているため、ダナハーとサプライチェーンパートナーは米国の一部の法的基準の対象となります。

ダナハーが製品またはサービスの供給に関して現在商取引関係を有する第三者と定義されるすべてのダナハーサプライヤー（各組織を以下「サプライヤー」）は、本サプライヤー行動規範（以下「規範」）に定められる基準を遵守する義務があります。本規範は特に、ダナハーの法的義務、および世界人権宣言、市民的および政治的権利に関する国際規約、経済的、社会的および文化的権利に関する国際規約、および労働における基本的原則および権利に関する国際労働機関（ILO、International Labor Organization）宣言に基づいています。

全般

ダナハーまたはその顧客との事業、あるいはダナハーの事業のために行う事業、その代理として行う事業、またはそれに関連した事業を遂行する際、各サプライヤーは事業に適用されるすべての法律および規制、および当該サプライヤーに適用されるすべての契約上の義務を遵守するものとします。

コンプライアンス、倫理および誠実さ・責任あるビジネス慣行

各サプライヤーは、事業を遂行する上で最高水準のコンプライアンス、倫理、および誠実さに取り組む必要があります。具体的には、以下が挙げられます。

- 汚職、恐喝または横領・不正な利益。サプライヤーは、あらゆる形態の汚職、恐喝、横領またはマネーロンダリングへの従事、賄賂の提供または受領、その他のあらゆる手段を利用して事業の遂行において不当または不正な利益を得ることはしません。各サプライヤーは、米国海外腐敗行為防止法および英国贈収賄防止法を含む、該当するすべての腐敗防止、贈収賄防止およびマネーロンダリング防止に関する法律および規制を遵守する必要があります。さらに、サプライヤーは、ダナハーの取締役、従業員、代表者、または代理人に賄賂を贈ること、リベートやその他の不正な報酬または贈答品を提供すること、ダナハーまたはその他の当事者にそのような賄賂またはリベートを要求することはできません。各サプライヤーは、ダナハーの取締役、従業員、代表者、または代理人がサプライヤーに不正な要請または要求を行った場合は、直ちにダナハーに (www.danaherintegrity.com を通じて) 報告する必要があります。
- 会計記録。各サプライヤーの会計記録は、(1) すべての適用法および規制に従って保存および提示し、(2) 取引、資産、負債、収益および費用を合理的な範囲で詳細、正確かつ公正に反映し、(3) 虚偽の記載または誤解を招く記載を含まないものでなければいけません。各サプライヤーは、不正を防止し、迅速に特定するための強固なプロセスを整備する必要もあります。
- 事業における誠実さと公正な競争。各サプライヤーは、公正および活発な競争に調和した方法で事業を遂行し、独占禁止法、不公正な競争、不公正/詐欺的な取引慣行、および正確で事実に基づいた広告に関連するすべての適用法や規制を遵守するものとします。これらの法律は、特に、価格の設定、調整または管理、ならびに顧客、地域、市場の割り当てまたは分割に関連する活動を禁止あるいは制限しています。
- 利益相反。各サプライヤーは、「利益相反」に気付いた場合、直ちにダナハーに (www.danaherintegrity.com を通じて) 報告しなければなりません。「利益相反」とは、ダナハーの取締役、従業員、代表者、代理人、またはサプライヤーの個人的な利益が、ダナハーの利益と不適切に干渉する、または不適切に干渉すると思われる、直接的または間接的にサプライヤーが関与する状況、取引、または関係のことです。これには、ダナハーの社員、取締役、代表者、または代理人（またはその親族）がサプライヤーの所有者、投資家、パートナー、または従業員である場合、あるいはサプライヤーと個人的な業務上の取り決めを結んでいる場合が含まれます。
- 守秘義務およびプライバシー保護。サプライヤーがダナハーの事業に関連して、またはその結果として受け取った、またはアクセスできるすべての機密情報に関して、サプライヤーは (1) 当該機密情報を保護する、(2) 該当する契約で許可されている範囲でのみ当該機密情報を使用する（ただし、上記にかかわらず、適用法または規制に違反する方法で当該機密情報を使用することはできません）、(3) ダナハーおよび個人のプライバシー権が保護されていることを確認するものとします。各サプライヤーは、

データプライバシーおよびデータ保護に関するすべての適用法および規制も遵守するものとします。

- 知的財産。各サプライヤーは、知的財産に関連するすべての適用法および規制を遵守するものとし、ダナハー、その顧客、またはその他のビジネスパートナーの知的財産権を含む、個人または組織の知的財産権を侵害、悪用、または侵害しないものとします。各サプライヤーは、(1) 合法的に取得およびライセンス供与された情報技術、ソフトウェア、および同様の権利、および(2) ダナハーと競合する製品およびサービスに関する競合他社の情報を収集する合法的な方法、のみを使用します。
- 国際取引。ダナハーは、米国に上場する普通株を所有する米国に本社を置く企業として、米国の貿易制裁に関する法律および規制、またサプライヤーを介した間接的な取引を含め、取引可能な場所および相手を制限する輸出管理法および規制を遵守する義務があります。ダナハーは、事業を行う他の法域における同様の法律および規制を遵守する義務も負っています。したがって、ダナハーにとって、製品やサービスが提供される場所と相手、および原材料、コンポーネント、テクノロジーの供給元を把握することが重要です。各サプライヤーは、輸入、輸出、制裁およびボイコットに関連する適用法および規制を含む、適用されるすべての国際貿易法および規制を遵守するものとし、サプライヤーはダナハーに当該法律または規制に対する違反を生じさせることがないものとします。
- インサイダー取引。各サプライヤーとダナハーとの関係の結果として、ダナハーまたはその他の公開企業に関する重要な非公開情報を取得する各サプライヤーは、法律およびダナハーのポリシーにより、(1) 当該情報に基づいてダナハーまたはその他の公開企業の証券を売買すること、および(2) 情報に基づいて取引を行う可能性のある他者に当該情報を伝達する（「内部情報の提供」）ことは禁じられています。各サプライヤーは、インサイダー取引に関する適用法および規制の他のすべての要件も遵守するものとします。
- 動物福祉。動物は人道的に扱うものとし、科学的に有効性が証明され、規制当局に受け入れられる場合はいつでも動物実験の合理的な代替手段を使用するものとします。
- 紛争鉱物。ダナハーは、米国ドッド・フランク法の紛争鉱物条項の遵守を含む、責任ある原料調達慣行を支持しています。その結果、各サプライヤーは、（コンゴ民主共和国または隣接国から供給されるダナハーのサプライチェーン内の製錬所および精製所（以下「製錬所」）に対して）独立した第三者監査人から「紛争がない」という指定を受けた製錬所からのみ原料を調達することに取り組む必要があります。さらに、各サプライヤーは、責任ある鉱物イニシアチブの紛争鉱物報告テンプレート宣言に記入してダナハーに毎年提出し、サプライヤーが前記の内容および、購入するスズ、タンタル、タングステン、および金の原産国を文書化することに取り組んでいることを証明する必要があります。

- 事業継続性。各サプライヤーは、ダナハーへの製品とサービスの継続的な供給と、ダナハーを支援するサプライヤーの業務の継続的な履行を保証する適切な事業継続計画を策定および実施する責任を負います。

労働、雇用および人権

各サプライヤーは、適用されるすべての人権、労働、雇用、移住に関する法律および規制に完全に準拠する、安全で健康的な職場環境を提供する（また、サプライヤーとパートナーが提供することを保証する）必要があります。具体的には、以下が挙げられます。

- 報酬。各サプライヤーは、最低賃金、時間外労働、およびその他の補償要素に関連するものを含む、賃金および労働時間に関するすべての適用法および規制を遵守し、法的に義務付けられたすべての手当を提供する必要があります。
- 労働時間。各サプライヤーは、すべての適用法および規制に準拠して労働時間を維持する必要があります。サプライヤーは、適用法または規制で認められている通常労働時間および時間外労働時間に対する制限を超えて働くことを従業員に要求することはできません。
- 強制労働/刑務所労働、人身売買、および奴隷制。
 - サプライヤーは、業務またはサプライチェーンで、あらゆる形態の強制労働または人身売買労働を利用することはできません。この禁止事項は、強制労働、拘束労働、年季契約労働、非自発的な囚人労働、および奴隷労働に適用されます。雇用は自由に選択される必要があります。
 - 各サプライヤーは、2010年のカリフォルニア州サプライチェーン透明法、セクション 1714.43、および英国現代奴隷法 2015 の遵守を含め、奴隷、奴隷制、強制労働または人身売買、性的人身売買の教唆、あつせん、またはその他の使用を禁止するすべての適用法および規制を遵守するものとします。
 - サプライヤーは、従業員の身分証明書の原本の保持または保管、あるいは当該文書の入手の制限を行うことはできません。
 - 何人も、サプライヤーから雇用を得ることを目的に保証金を支払う義務を負うことはないものとします。
- 児童労働。サプライヤーは、未成年者を雇用してはなりません。正規雇用の最低年齢は、(1) 15 歳、または (2) 現地の適用法および規制に基づく法定最低雇用年齢のいずれか高い方でなければなりません。サプライヤーは、危険な作業が必要な職務に 18 歳未満の人を雇用することはできません。
- 公正な扱い。適用される雇用および労働に関する法律に従い、各サプライヤーは従業員を尊厳と敬意を持って扱い、セクシュアルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的または肉体的強制、言葉による虐待を含む過酷または非人道的な扱いをすると従業員を脅迫すること、およびそのような扱いを認めることはありません。
- 差別。ダナハーはダイバーシティとインクルージョン（多様性と受容）に取り組んでおり、サプライヤーにはこの取り組みを共有することが期待されています。各サプライヤーの雇用関連の決定は、法的に保護された特性（法域によっては人種、肌の色、出身国、宗教、性別、ジェンダー、年齢、婚姻関係、障

害、兵役経験、市民権、性的指向、性同一性、性表現)に関係なく、職務に係る資格に基づく必要があります。

- 結社の自由。各サプライヤーは、適用法および規制に従って、自由に結社する、労働組合に加入または脱退する、代表となる、従業員代表機関を保有し参加する従業員の権利を尊重するものとします。

環境・健康・安全

- 全般。各サプライヤーは、必要なすべての環境上の許可、免許、および登録の取得と遵守を含め、環境、健康、および安全に関するすべての適用法と規制を遵守する必要があります。
- 職場の安全と緊急対応計画。上記のように、各サプライヤーは、適用法および規制に準拠して、従業員に安全で健康的な職場を提供する必要があります。各サプライヤーは、適切な緊急対応計画を含む、従業員への潜在的なリスクを検出および管理するための手順を整備し、危険物に関連する適切な安全情報を従業員が利用できるようにする必要があります。
- 環境保護。各サプライヤーは、環境に責任を持った仕方で事業を行い、環境への悪影響を最小限に抑えるために合理的な措置を取るものとします。サプライヤーは、(1) 廃棄物、大気放出、および廃水排出の安全な処理、移動、保管、リサイクル、再利用または管理を保証し、(2) 偶発的な環境中への流出および放出を防止および軽減するシステムを整備するものとします。

その他の分野

- 医療および医療機器。医療または医療機器業界の各サプライヤーは、米国食品医薬品局および米国外の同等の規制当局に管理されている規制を含む、医療または医療機器に関連するすべての適用法および規制を遵守する必要があります。医療と医療機器に関する法律と規制には、医療機器の設計、開発、研究、前臨床および臨床試験、導入、製造、宣伝、表示、包装、マーケティング、流通、輸入、輸出および記録保持に関連する法律と規制、ならびに詐欺および乱用、研究開発、価格設定、販売とマーケティングの慣行、および健康情報のプライバシーとセキュリティに関連する法律と規制が含まれます。
- 政府との契約。政府との契約または政府のサプライチェーンに従事する各サプライヤーは、政府との契約に関するすべての該当法および規制を遵守する必要があります。

管理システム・コンプライアンスの監視・報告

- 管理システム・規範の伝達・リソース提供。各サプライヤーは、以下を行う必要があります。
 - 合理的に設計された管理システムを構築および維持することにより、
 - (1) 本規範および適用法を遵守し、その中で特定されたリスクを軽減し、
 - (2) それに関する継続的な改善を促進する。

- 適切なリソースを割り当てることにより、本規範に記載されているコンセプトに取り組んでいることを実証する。
- 本規範に定められている原則が、ダナハーへの製品またはサービスの提供に従事するすべての従業員、下請業者、および下請サプライヤーに適切に伝達されるようにする。
- 従業員がコンプライアンスに関する問題が発生した場合に指示を求め、本規範あるいは適用法または規制の違反の疑いまたは現実の違反を直ちにダナハー (www.danaherintegrity.com) に報告すること。
- 違反の内部通報・報復の禁止。各サプライヤーは、違法行為および不適切な行為を禁止するポリシー、従業員が懸念を提起する手順、および紛争を調査および解決するためのプロセスを整備する必要があります。違反を報告したり、調査に協力したりする従業員に対する違法な報復は禁止されています。
- 下請業者および下請サプライヤーへのフロースルー。各サプライヤーは、デューデリジェンスを実施し、ダナハーに製品またはサービス（またはそのコンポーネント）を直接的または間接的に提供する下請サプライヤーおよび下請業者を監視し、当該下請サプライヤーおよび下請業者が本規範に規定されている期待に沿うことを保証するプログラムを整備するものとします。サプライヤーは、本規範または適用法でサプライヤーまたはその従業員による実施が禁止されている活動を下請業者または下請サプライヤーに実施させてはなりません（また、下請業者または下請サプライヤーが実施することを知らながら許可してはなりません）。
- コンプライアンスの文書化・監査および監視に関する権利。各サプライヤーは、本規範に準拠していることを実証するために必要なすべてのドキュメントを保存する必要があります。サプライヤーが本規範に準拠しているかどうかを確認するために、ダナハーは、サプライヤーに以下を要求する権利を留保します。自己評価を完了すること、関連ドキュメントを開示すること、ダナハーが従事する ESG 評価/格付けへ参加して情報を提供すること、またはサプライヤーの施設、記録、および運営に関する事前通知のあるおよび事前通知のないダナハー/第三者による現地監査または評価を受けること。各サプライヤーは、当該監査に関連して要求される可能性がある場合、ダナハーまたはその代表者が従業員、施設、およびドキュメントを利用できるようにするものとします。
- 違反の結果。ダナハーは、独自の判断により、本規範を遵守していないサプライヤーとの関係を開始しない、または既存の関係を一時停止または終了する権利を留保します。
- ダナハーへの報告。各サプライヤーは、以下のいずれかに気付いた場合または疑われる場合、直ちにダナハー (www.danaherintegrity.com) に通知する必要があります。(1) ダナハーの取締役、従業員、代理人、または代表者による不適切または違法な行為、(2) 当該サプライヤー、下請業者、下請サプライヤー、またはダナハーに製品またはサービスを提供する他の者による不適切または違法な行為、(3) 当該サプライヤー、下請業者または下請サプライヤー、またはダナハーと取引を行う他の者の政府契約の禁止または停止（または禁止または停止の提案）、または (4) ダナハーまたはサプライヤーのダナハーへの製品/サービスの提供に影響を与える可能性のある問題または法律違反。

- ダナハーの法令遵守サポート。ダナハーからの要求に応じて、各サプライヤーは、ダナハーまたはその顧客が必要とするすべての情報または資料をダナハーに迅速に提供し、適用法および規制を遵守するものとします。